

# FOREDRAGSRÆKKE OM LEDELSE

Oktober 2022 - Maj 2023



**HOLSTEBRO  
FOLKEUNIVERSITET**



**HOLSTEBRO  
KOMMUNE**

# Nysgerrig på nyeste ledertrends?

“Ledelse er en vigtig del af dagligdagen på alle arbejdspladser. Som leder er du på mange måder med til at påvirke andre menneskers liv og arbejdsvilkår.

Når verden synes at være i konstant forandring, bliver ledelsesudvikling endnu mere vigtigt. Nysgerrighed på nye trends inden for ledelse er nødvendig for at være på forkant med udviklingen, og for at kunne løfte det ansvar, du har som leder, så medarbejderne bliver ved med at trives og lykkes med opgaverne.

Denne foredragsrække er både for erfarne og nye ledere. Det er her, du som praktiker får den nyeste viden inden for ledelsesforskningen og kommer i dialog med eksperterne.

Foredragsrækken er et samarbejde mellem Holstebro Folkeuniversitet og Holstebro Kommune, og der skal lyde en stor tak til de frivillige kræfter fra folkeuniversitetet, som gør det muligt at trække kapaciteter til Holstebro og give virksomheder og organisationer netværk og nye perspektiver på ledelse.”



**Lars Møller**

*Kommunaldirektør, Holstebro Kommune*

# Oversigt over alle foredrag 2022-2023

Diversitetsledelse 27. oktober 2022

---

Ledelse på et vippebræt 17. november 2022

---

Indviklede løsninger til komplekse problemer 8. december 2022

---

Polyfon ledelse 26. januar 2023

---

Ledelse ift. verbal anerkendelse og feedback 23. februar 2023

---

At lede på katastrofer 23. marts 2023

---

Skal vi begynde at tale om at oversætte forandringer frem for at implementere dem? 20. april 2023

---

Mikroforandringer - Fokusér på de små forandringer for at lykkes med de store 11. maj 2023

## Tilmelding

Find tilmeldingslink under beskrivelsen for hvert foredrag. Alle foredrag findes på Holstebro Folkeuniversitetets hjemmeside - [www.holstebrofolkeuniversitet.dk](http://www.holstebrofolkeuniversitet.dk)

# Diversitetsledelse



## Foredragsholder

Betina Rennison

Ph.d. i ledelse, cand.scient adm./soc., er selvstændig forsker, forfatter og foredragsholder, samt Integrativ Coach & Terapeut. Indehaver af *Livsledelse by Rennison*.

## Om foredraget

Arbejder I på at fremme nogle bestemte perspektiver på din arbejdsplads? Hvorfor? Hvordan gør I det?

Kunne I tænke, tale, handle på anden vis, og hvilke effekter ville det få for diversiteten hos jer?

Det er nogle af de spørgsmål, som Betina Rennison stiller til ledere, når emnet er diversitetsledelse. Det er en ledelsesdisciplin, der så dagens lys i slutningen af 1980'erne i USA og siden har spredt sig derfra. I Danmark har diversitetsledelse været synlig siden omkring år 2000, men på forskningsfeltet om diversitetsledelse er der flere forskellige definitioner af denne ledelsesdisciplin.

"Diversitetsledelse er et strategisk forehavende (...), som rejser prekære spørgsmål om inklusion og eksklusion, om normalitet og afvigelse, om "bedre/dårligere end", og værdsættelse og tilsidesættelse, om følelsen af at blive set eller ej" (Betina Rennison, "Diversitetsledelse - at fremme, favne og forme forskelle", 2021 i "Organisationer i en overgangstid. Håndbog for ledere", Maya Drøschler (red.)

I oplægget vil Betina introducere begrebet og ledelsesdisciplinen diversitetsledelse. Hun fører os igennem en række perspektiver på diversitetsledelse og giver anbefalinger til, hvordan du som leder, kan arbejde med diverse perspektiver i din ledelsespraksis.

## Tilmelding

<https://www.place2book.com/da/sw2/sales/i2egy4pepb>



**Torsdag,  
27. oktober 2022  
Kl. 14.00 - 16.00**



**UCH  
Døesvej 76  
7500 Holstebro**

# Ledelse på et vippebræt



## Foredragsholder

Lars Dalby Gundersen

Partner og ledelseskonsulent, Clavis Erhvervspsykologi

## Om foredraget

Som leder er krydspres og paradoksale situationer en del af hverdagen: Du skal tage hensyn til den enkelte medarbejder - og samtidig tage hensyn til helheden. Du skal sikre nytænkning og udvikling - og samtidig sikre stabilitet og sikker drift. Du skal have et skarpt fokus på at levere resultater - og samtidig skabe trivsel og godt arbejdsmiljø. Du skal finde den bedste løsning - der samtidig er den billigste.

Det er nemt at blive overmandet af tvivl og blive handlingslammet af paradoksernes absurditet.

Indlægget vil give bud på:

- Hvordan du som leder kan forholde dig til og arbejde med krydspres og de paradoksale krav, som er et grundvilkår for enhver leder.

## Tilmelding

<https://www.place2book.com/da/sw2/sales/nxtfbzgue?>



Torsdag,  
17. november 2022  
Kl. 14.00 - 16.00



UCH  
Døesvej 76  
7500 Holstebro

# Indviklede løsninger til komplekse problemer



## Foredragsholder

Flemming Georg Meier

Studielektor ved Aarhus Universitet, DPU. Uddannet miljøplanlægger og mangeårig erfaring som ledelseskonsulent

## Om foredraget

Som leder er krydspres og paradoksale situationer en del af hverdagen: Du skal have fokus på den enkelte medarbejder - og samtidig skabe retning og helhed. Du skal inspirere til nytænkning og udvikling - og samtidig sikre stabilitet og drift. Du skal have skarpt fokus på at levere resultater - og samtidig skabe trivsel og godt arbejdsmiljø. Du skal finde den bedste løsning - der samtidig er den billigste. Og så videre!

I den situation kan man godt blive lammet af tvivl over de modsatrettede krav og indbyggede paradokser. Så er der brug for en bredere horisont!

Jeg vil i løbet af cirka to timer give bud på:

- Hvordan du og dine kolleger kan forholde jer til krydspres, dilemmaer og komplekse problemstillinger. Forvent konceptuelt input, udveksling med andre fremmødte og heads-on afprøvning af procesredskab.

## Tilmelding

<https://www.place2book.com/da/sw2/sales/rgadv2cdng>



**Torsdag,  
8. december 2022  
Kl. 14.00 - 16.00**



**UCH  
Døesvej 76  
7500 Holstebro**

# Polyfon ledelse - fra kakofonisk krydspres til kreativ polyfoni



## Foredragsholder

Betina Rennison

Ph.d. i ledelse, cand.scient adm./soc., er selvstændig forsker, forfatter og foredragsholder, samt Integrativ Coach & Terapeut. Indehaver af *Livsledelse by Rennison*.

## Om foredraget

Ledelse i dag udspænder sig mellem et væld af modsatrettede hensyn, rationaler eller kommunikative 'koder'. Hvordan leder og lever vi i denne kompleksitet? Hvordan mestrer vi de kodesammenstød og paradokser den skaber? Det er hovedtemaet for oplægget.

Vi får et overblik over de forskellige koder og et katalog over strategier til håndtering af de afledte paradokser. Vi udfolder og debatterer strategierne, så vi skærper vores indsigt og forbedrer vores mestringsevne. Håbet er at defensive henvisninger til 'kakofonisk krydspres' erstattes af offensive tiltag til 'kreativ polyfoni', hvor paradokser ikke paralyserer, men perspektiverer tanke, tale og handling.

## Tilmelding

<https://www.place2book.com/da/sw2/sales/gvzeydlid0>



Torsdag,  
26. januar 2023  
Kl. 14.00 - 16.00



UCH  
Døesvej 76  
7500 Holstebro

# Ledelse gennem verbal anerkendelse og feedback



## Foredragsholder

Laura Bundgaard

Organisationskonsulent, Kronprins Frederiks Center for Offentlig Ledelse

## Om foredraget

Vi har alle behov for at føle os kompetente til vores arbejde, at blive set og anerkendt for det arbejde vi udfører. Ledelsesformen verbal anerkendelse bygger på at den enkelte ledergiver positiv feedback, der knytter sig til medarbejdernes indsats og / eller resultater. Anerkendelse og feedback bidrager til at styrke medarbejdernes indre opgavemotivation, fastholde medarbejdere samt forebygge sygefravær.

Verbal anerkendelse som ledelsesform skal dog trænes. Det er ikke noget, som blot skal være et "ad-on" til den årlige MUS-samtale. Ledere må udøve verbal anerkendelse og feedback som en naturlig og konkret del af det daglige ledelsesarbejde.

Laura vil i sit oplæg introducere verbal anerkendelse som ledelsesform og præsentere den seneste forskning fra Kronprins Frederiks Center for Offentlig Ledelse om emnet. Verbal anerkendelse knytter sig tæt til en anden ledelsesdisciplin: visionsledelse. Denne kobling og sammenhæng vil Anders ligeledes gøre os klogere på.

## Tilmelding

<https://www.place2book.com/da/sw2/sales/77qjskcggr>



**Torsdag,  
23. februar 2023  
Kl. 14.00 - 16.00**



**UCH  
Døesvej 76  
7500 Holstebro**



# At lede på katastrofer



## Foredragsholder

Mari-Ana Jones

Ph.d., Førsteamanuensis i Organisation og Ledelse og Studieprogramleder for Master i skoleudvikling og uddannelsesledelse, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU)

## Om foredraget

Covid-19 pandemien blev anledning til, at offentlige tilbud med få dages varsel måtte gentænke hele deres praksis og organisering. Med udgangspunkt i et studie af skolelederes praksis undersøges i foredraget, hvordan offentlige ledere kan arbejde med en krise som en mulighed for at gentænke praksis og udvikle læring og ledelse.

Det er forståeligt at ledere og medarbejdere overvældes og frustreres af en så pludselig og markant krise, men foredraget viser eksempler på, hvordan sådanne kriser også åbner for nye og andre muligheder for samskabelse, læring og udvikling.

## Tilmelding

<https://www.place2book.com/da/sw2/sales/oko7zrxsyw>



**Torsdag,  
23. marts 2023  
Kl. 14.00 - 16.00**



**UCH  
Døesvej 76  
7500 Holstebro**

# Skal vi begynde at tale om at oversætte forandringer frem for at implementere dem?



## Foredragsholder

Thomas Binderup, Ph.d.

HR-konsulent ved Holstebro HR & Udvikling,  
Førsteamanuensis ved Norges Teknisk-  
Naturvitenskabelige Universitet,  
Ekstern lektor ved DPU, Aarhus Universitet

## Om foredraget

Foredraget indeholder en opfordring til at være åben og nysgerrig for, at planlagte forandringer har tendens til at gøre mere og andet end det, som er intentionen. Dette sker igennem et forslag om at tale om translation frem for implementering, i forbindelse med forandringsledelse.

Desuden en invitation til at forstå ledelse som bestræbelser på at skabe brugbare forbindelser mellem det nye og det bestående.

Planlagte forandringer involverer typisk indførelse af nye standarder som teknologier, kompetenceforløb og organisationsformer. Disse må ses som midler til et mål, men også som en opgave i sig selv, som aktørerne må arbejde på at oversætte, så de passer ind i de lokale netværks behov. Der er derfor behov for en anden type styring, end den som findes i eksempelvis incitamentsstyring.

Denne type styring kan eksempelvis finde inspiration i ledelseslaboratorier, hvor aktørerne får lejlighed til at drøfte tendenser og potentialer i forbindelse med de mange translationer, og på den måde opnår indsigt i, hvad aktørerne rent faktisk gør og komme tæt(tere) på lederes praktiske arbejde og beskrive det, vi kan kalde for mellemregningerne ved processen i at lede på de ikke-planlagte effekter ved en planlagt forandring.

## Tilmelding

<https://www.place2book.com/da/sw2/sales/sv03ugihbm>



**Torsdag,**  
**20. april 2023**  
**Kl. 14.00 - 16.00**



**UCH**  
**Døesvej 76**  
**7500 Holstebro**

# Mikroforandringer - Fokuser på de små forandringer for at lykkes med de store



## Foredragsholder

Signe Bruskin

Ph.d. og ekstern underviser på CBS

## Om foredraget

Forandringer fylder mere og mere på arbejdspladserne. Typisk har vi haft blik for de strategiske forandringer, men Signes forskning peger på, at det er mikroforandringer, der fylder mest, når man spørger medarbejdere og ledere. Eksempler på mikroforandringer er en sløjfet kaffeordning, indførelsen af fleksible arbejdspladser eller når en nær kollega siger op. Det er den type forandringer, der påvirker trivsel og motivationen.

Oplægget giver dig både en mere grundlæggende forståelse for mikroforandringer i organisationer, og samtidig får du en dybere indsigt i hvordan du som medarbejder eller leder, kan arbejde med mikroforandringer i praksis.

## Tilmelding

<https://www.place2book.com/da/sw2/sales/7zwd4xtjfb>



Torsdag,  
11. maj 2023  
Kl. 14.00 - 16.00



UCH  
Døesvej 76  
7500 Holstebro